

**V záujme vytvárania priaznivej-ích pracovných podmienok a podmienok zamestnávania
zamestnancov na rok 2011**

zmluvné strany

**zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov v súlade s
§ 3 písm. f) zákona . 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskor-ích predpisov**

a

**Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky,**

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska,

Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

**pod a § 2 ods. 3 písm. d) zákona . 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskor-ích predpisov**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYTIHO STUP A PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ
PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ POD A ZÁKONA . 553/2003 Z. z.
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO
VEREJNOM ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV
V ZNENÍ NESKORÝCH PREDPISOV
NA ROK 2011**

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2011 (alej len školská kolektívna zmluva) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (alej len zákon o kolektívnom vyjednávaní).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (alej len zákon o odmeňovaní), ktorými sú:
 - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
 - b) štátno rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
 - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, štátnych lesov Tatranského národného parku a Tlačovej agentúry Slovenskej republiky - Slovakia,
 - d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 4 zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
 - e) štátne fondy,
 - f) verejné vysoké školy a štátne vysoké školy,
 - g) Rada pre vysielanie a retransmisiu,
 - h) Slovenský pozemkový fond,
 - i) Slovenská akadémia vied
 - j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov
 - k) základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak alej nie je ustanovené inak a ich zamestnancov.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

II.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. V podnikovej kolektívnej zmluve, ak to príslušný právny predpis umožní, možno skrátiť pracovný čas zamestnanca na 37 a ½ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo večerných zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, na 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku.
Dovolenka u žien vrátane riaditeľov a ich zástupcov, u žien v materských voľkách vrátane riaditeľov týchto voľkách a ich zástupcov, asistentov u žien, majstrov odbornej výchovy a vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2011 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie stupníc platových taríf ustanovených v prílohe 3, 4, 5 a 7 zákona o odmeňovaní.
4. Zvýšenie odstupného pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce, môžu zmluvné strany dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožní.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predasň starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 6 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožní.
6. Výška príspevku zamestnávateľa a na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených po 31. decembri 2010 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2010 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2010, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2011 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

7. Celkový príděl do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídělom vo výške 1 % a
 - b) voľným prídělom najmenej vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

III. Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

IV. Záverové ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať a vyjednávať na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť od podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2011, nadobúda účinnosť 1. januára 2011 a končí 31. decembra 2011.
3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2011 sú zahrnuté výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy.
Závazky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 25 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava

**Splnomocnení zástupcovia
zamestnávateľov podľa § 3 písm. f)
zákona o kolektívnom vyjednávaní**

Vláda Slovenskej republiky zastúpená:

Jozef Mihál
podpredseda vlády a
minister práce, sociálnych vecí
a rodiny
Ivan Mikloš
podpredseda vlády a minister financií
Daniel Lipšic
minister vnútra
Eugen Jurzyca
minister školstva, vedy, výskumu a
športu
Ivan Uhliarik
minister zdravotníctva

Združenie miest a obcí Slovenska
zastúpené:

Michal Sýkora
predseda

Samosprávne kraje zastúpené:

Pavol Frešo
predseda
Bratislavský samosprávny kraj
Tibor Mikuš
predseda
Trnavský samosprávny kraj
Pavol Sedláček
predseda
Trenčiansky samosprávny kraj
Milan Belica
predseda
Nitriansky samosprávny kraj
Juraj Blanár
predseda
Žilinský samosprávny kraj
Vladimír Maňka
predseda
Banskobystrický samosprávny kraj
Peter Chudík
predseda
Prešovský samosprávny kraj
Zdenko Trebuľa
predseda
Košický samosprávny kraj

**Splnomocnení zástupcovia zamestnancov
podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom
vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky zastúpená:

Ján Gašperan
viceprezident KOZ SR
predseda OZ pracovníkov
školsťva a vedy na Slovensku

Anton Szalay
predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb

Martin Legeršký
podpredseda OZ väzenskej
a justičnej stráže

Marián Lacko
predseda SOZ zamestnancov obrany

Daniela Illéšová
predsedníčka OZ pracovníkov SAV

Mária Mayerová
predsedníčka SOZ verejnej správy
a kultúry

Rastislav Plutinský
predseda OZ justície v SR

Miroslav Litva
predseda OZ polície v SR

Dušan Barčík
viceprezident KOZ SR pre výrobné OZ

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
zastúpené:

Mária Brigánová
viceprezidentka

Všeobecný slobodný odborový zväz
zastúpený:

Pavol Sabo
prezident