

KRAJSKÝ ŠKOLSKÝ ÚRAD V BANSKEJ BYSTRICI
ČSA Č. 26, 974 01 BANSKÁ BYSTRICA

Všetkým zriaďovateľom,
školám a školským zariadeniam
v zriaďovateľskej pôsobnosti,
a v územnej pôsobnosti
Banskobystrického kraja

Vaše číslo	Naše číslo	Vybavuje / linka	Dňa
	2010/00036-00853	Ing. Šebjanová / +421 (48) 47 101 43 alena.sebjanova@ksu-bb.sk	V Banskej Bystrici, 24. januára .2010

Vec:

INFORMÁCIE 2-2011

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2011

Oznámením v Zbierke zákonov č. 523/2010 z 20. decembra 2010 bola uložená na Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov na rok 2011.

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa nadobudla účinnosť 1. januára 2011 s platnosťou do 31. decembra 2011 a je tiež uverejnená na stránke www.ozpsav.sk – Dokumenty - právne predpisy a zverejnili sme ju na našej internetovej stránke www.ksubb.sk v sekcii dokumenty osobného úradu.

Z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2011 vyberáme z časti II. „Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania“, ku ktorým Vám zasielame informácie pre vypracovanie Vašich podnikových kolektívnych zmlúv alebo pracovných poriadkov.

Bod č. 1: *V podnikovej kolektívnej zmluve, ak to príslušný právny predpis umožňuje, možno skrátiť pracovný čas zamestnanca na 37 a 1/2 hodiny týždenne u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a 1/4 hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, na 35 hodín týždenne.*

Bod č. 2: *Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku. Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a ich zástupcov, asistentov učiteľov, majstrov odbornej výchovy a vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.*

Bod č. 4: *Zvýšenie odstupného pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce,*

môžu zmluvné strany dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

Bod. č. 5: *Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 6 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje. „*

V prílohe listu pripájame odporúčania pre uplatnenie vybraných podmienok Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2011 pri uzatvorení podnikových kolektívnych zmlúv alebo pracovných poriadkov škôl a školských zariadení (tiež pre zriaďovateľov škôl alebo školských zariadení bez právnej subjektivity), a vybrané okruhy zo vzorového Pracovného poriadku pre pedagogických zamestnancov a ostatných zamestnancov škôl a školských zariadení Ministerstva školstva Slovenskej republiky č. 2010-8851/18548:1-141 z 15. júna 2010, ktorým odporúčame venovať pozornosť pri vypracovávaní vlastných pracovných poriadkov pre zamestnancov škôl a školských zariadení.

S pozdravom

Krajský školský úrad v Banskej Bystrici
ČSA 26
974 01 Banská Bystrica
-2-



RNDr. Tibor Mafaš
prednosta